



Aan : College van B&W te Hengelo
Per e-mail : raadsgriffie@hengelo.nl
Datum : 29-10-2018
Betreft : financiële situatie ZGT

Geacht college,

PVV Hengelo maakt zich zorgen over de financiële staat van de Twentse Ziekenhuizen en heeft vragen naar aanleiding van het artikel 'BDO benchmark onderzoek ziekenhuizen 2018'.

Het ZGT is nog steeds niet uit de gevarenzone. Een zorginfarct bedreigt het ZGT. De zorgkosten blijven toenemen, de uitgaven stijgen, het rendement daalt (2016 0,79 % naar 2017 0.0 %), personele tekorten spelen een grote rol. Het BDO adviseert met spoed een nieuw businessmodel.

Het personeel loopt op haar tenen. Op basis van de huidige omvang van de gespaarde uren, de krapte op de arbeidsmarkt en de werkdruk op de afdelingen lijkt het onmogelijk om deze uren op te nemen in tijd. PVV Hengelo maakt zich zorgen om het personeel en de financiële situatie van het ziekenhuis.

PVV Hengelo heeft een aantal vragen voor het college:

1. PVV Hengelo is tegen absurd hoge beloningen van zorgmanagers. Uit het BDO onderzoek blijkt dat het gemiddelde salaris van het ziekenhuisbestuur in Nederland € 164.000 per jaar bedraagt.

1a. Klopt het dat de 2 aanwezige bestuursleden van het ZGT individueel ver boven dit gemiddelde beloont worden?

1b. En indien ja, dienen zij er dan niet op gewezen te worden dat ten tijde van een financiële crisis dit op geen enkele manier te verantwoorden is richting personeel en de patiënten?

1c. Eind 2018 treedt er een bestuurslid af. Is dit besluit genomen om kosten te besparen?

Hoge winsten door verzekeraars moeten worden aangepakt. Zorg wordt steeds meer een product in plaats van een dienst, die voor iedereen toegankelijk en betaalbaar is. Het huidige beloningssysteem krijgt de verkeerde prikkels. Ziekenhuizen en specialisten krijgen nog altijd grotendeels betaald op basis van het aantal verrichte behandelingen en hebben dus baat bij hoge volumes. Daarbij zijn beloningen voor bepaalde specialisten exorbitant hoog. PVV Hengelo vindt dat het huidige beloningssysteem bijdraagt aan kwalitatief minder goede zorg en tot hoge zorgkosten leidt.

PVV Hengelo vindt het onacceptabel dat zorgverzekeraars in volumes afrekenen, de kwaliteit van de zorg en het personeel staat hierdoor onder druk. Daarbij zien we liever dat specialisten in loondienst werken. Dit kan bijdragen aan lagere personele kosten en dus een gezondere financiële boekhouding van het ZGT.



2a. Is het B&W het ermee eens dat het huidige beloningssysteem door zorgverzekeraars niet bijdraagt aan een gezonde situatie met betrekking tot de boekhouding en het personeel?

2b. Indien ja bij punt 2a. Heeft u dit kenbaar gemaakt bij het NZA?

2c. Bent u het ermee eens dat het goedkoper en transparanter is als specialisten in loondienst gaan werken?

2d. Vindt u het redelijk dat er een maximale vergoeding voor huur/inzet externen gehanteerd moet worden om kosten te reduceren?

Het ZGT blijft 1 ziekenhuis met locaties in Almelo en Hengelo. Met het herstelplan 'Toekomstgericht en financieel gezond ZGT' wordt ingezet op eerlijke prijzen voor de zorg, kostenreductie, een slagvaardige organisatie en waarde gerichte zorg. Het streven is om in 2020 weer te kunnen spreken van een financieel stabiele basis.

3a. Betekent een 'slagvaardige organisatie' dat mogelijk aanwezige bureaucratie binnen de ZGT wordt aangepakt?

3b. De vergrijzing en dus de zorgvraag neemt toe, kan het ZGT de stijgende vraag aan medio 2020?

3c. Is er een plan om het huidige personeel te ontlasten en meer personeel aan te trekken?

3d. Houdt B&W een vinger aan de pols omtrent de financiële situatie van het ZGT?

3e. Kan het ZGT of een locatie hiervan failliet raken ondanks het herstelplan?

3f. Indien ja bij punt 3e, wat doen B&W eraan om faillissement te voorkomen?

In afwachting op de antwoorden van deze vragen,

met vriendelijke groet,

Mireille Verheul
Fractievertegenwoordiger PVV Hengelo

Jeanet Nijhof
Fractievoorzitter PVV Hengelo